

En el cas de treballadors/es a temps parcial, la base reguladora diària serà el resultat de dividir les bases de cotització acreditades per l'empresa durant l'any anterior dividides per 365. Si l'antiguitat és inferior a l'any, es sumaran les bases i es dividirà pel nombre de dies naturals que corresponguin.

Quan el període de descans el gaudeixin de manera simultània o successiva la mare i el pare, la prestació es determinarà per a cadascun en funció de la seva respectiva base reguladora.

Subsidi per maternitat no contributiu.

En cas de part, les treballadores que reuneixen tots els requisits per accedir a la prestació excepte el període mínim de cotització, tindran dret a un subsidi no contributiu durant els 42 dies següents al part, per una quantitat equivalen al 100% del IPREM, excepte quan les bases de cotització siguin inferiors a aquest.

PREGUNTES FREQUENTS

En cas de defunció de la filla o fill, el període de suspensió no es veurà reduït. Tindrà la mateixa consideració de fill/a, el fetus que hagi mort després de 180 dies en el si matern (segons les condicions establertes a l'art. 30 del Codi Civil per a adquirir personalitat).

En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor podrà fer us de la totalitat o de la part que resti del període de suspensió, computat des de el part.

Si esteu gaudint del permís per maternitat i finalitza el vostre contracte, continuareu percebent la vostra prestació econòmica de maternitat fins a l'alta mèdica o fins que aquesta situació acabi, moment en què podeu sol·licitar la prestació o el subsidi d'atur en

els 15 dies hàbils següents.

Si la treballadora és a l'atur en el moment del part, la prestació d'atur no es consumeix; quan s'acabi, podrà reprendre-la amb la mateixa durada i import pendent en el moment de la suspensió.

Si la mare no treballa, l'altre progenitor tindrà dret a fer ús de la prestació per maternitat?

No. Si no està inclosa en un règim del sistema de la seguretat social, no podrà traslladar a l'altre progenitor el dret d'una part del descans de maternitat.

En cas de defunció de la mare, amb independència de que aquesta realitzarà o no feina remunerada, l'altre progenitor tindrà dret a la prestació econòmica per maternitat durant tot el període de descans, sempre que reuneixi els requisits exigits.

En cas d'adopció o acolliment (permanent, preadoptiu o simple), al tractar-se d'un dret individual, no està condicionat el seu gaudiment a la opció per part de la mare.

NORMATIVA DE REFERÈNCIA

R.D.L. 2/2015, de 23 d'octubre, Text Refós de la Llei del Estatut dels Treballadors (Art. 48.4).

R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Capítol VI. Maternitat.

Reial Decret 295/2009, de 6 de març, pel que es regula les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

Capítol II. Subsidi per maternitat.



Drets de Conciliació

La Maternitat



SECRETARIA D'IGUALTAT I FORMACIÓ

PERMÍS PER MATERNITAT. Que és?

Prestació per la qual el treballador o treballadora té dret a un descans laboral de 16 setmanes en cas de part, adopció o acolliment familiar (permanent, preadoptiu o simple, sempre que, en aquest darrer cas, no sigui inferior a un any).

Qui s'hi pot acollir i distribució. Les persones que treballen per compte propi, per compte d'altri o per compte d'altri amb un contracte a temps parcial o bé contractades per a la formació.

EN CAS DE PART, durant les primeres 6 setmanes només pot gaudir del permís per maternitat la mare, però poden gaudir de la resta del període tant la mare com el pare de manera successiva (primer l'un i després l'altre) o simultània (tots dos alhora).

EN CAS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT (permanent, preadoptiu o simple), tant el pare com la mare poden gaudir indistintament del permís en la seva totalitat, sempre que:

- Siguin menors de sis anys;
- o majors de sis anys, però menors de divuit amb discapacitat (grau igual o superior al 33%);
- o que per les seves circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger, tenen dificultats especials d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials competents.

Adopció internacional: Si és necessari el desplaçament previ al país d'origen de l'adoptat, el període de descans es podrà començar a gaudir fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueixi l'adopció, encara que en cap cas el període serà superior a 16 setmanes.

EN CAS DE PART, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT MÚLTIPLES, cal sumar-hi **dues setmanes més** per cada fill o filla nascut, adoptat/da o acollit/da a partir del segon.

També cal afegir dues setmanes més en cas de **discapacitat del fill/a.**

PER MOTIUS DE SALUT O PERSONALS la treballadora gestant pot demanar **d'avançar fins a deu setmanes la seva baixa maternal abans del part.**

Permís de maternitat gaudit en jornada a temps parcial. És necessari que existeixi acord entre el treballador o treballadora i empresa, que es pot establir tant a l'inici del descans corresponent com en un moment posterior, i es pot estendre a tot el període de descans o bé a una part d'aquest. Si es gaudeix en jornada a temps parcial no pot ser interromput.

Incompatibilitats. Amb el permís de reducció de jornada per guarda legal, així com amb l'exercici del dret a excedència per tenir cura de familiars.

Ampliació del permís per maternitat en cas de naixement de fills o filles prematurs/res. En els casos de part prematur i en els quals, per qualsevol altra causa, el nadó hagi de restar hospitalitzat a continuació del part, la percepció del subsidi per maternitat es pot computar –a petició del pare o de la mare, segons qui en sigui el beneficiari– des de la data de l'alta hospitalària del nadó. En qualsevol cas, cal mantenir el període de descans obligatori de 6 setmanes després del part.

Si l'hospitalització té una durada superior a 7 dies, s'amplia la durada del permís per maternitat tants dies com el nadó resti hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

PRESTACIÓ PER MATERNITAT. Import econòmic i forma de pagament

El percentatge del subsidi és del 100% de la base reguladora des del dia que es produeix el naixement del dret.

Requisits?

- Estar afiliats i en situació d'alta o en situació assimilada a la d'alta.
- Acreditar els períodes mínims de cotització següents:
 - a) Menor de 21 anys en la data del part, l'adopció o l'acolliment, no cal un període mínim de cotització.
 - b) Entre 21 i 26 anys, el període mínim de cotització exigít és de 90 dies cotitzats dins els 7 anys immediatament anteriors o bé 180 dies cotitzats al llarg de tota la seva vida laboral.
 - c) Més grans de 26 anys, han d'acreditar un període mínim de cotització de 180 dies dels darrers 7 anys o bé de 360 dies al llarg de tota la seva vida laboral.

La base reguladora és el resultat de dividir l'import de la base de cotització del mes anterior a la data d'inici del període de descans pel nombre de dies a què es refereix aquesta cotització.

Si el treballador o treballadora ingressa en el mateix mes que s'inicia el període de descans, es pren la cotització d'aquest mes i com a divisor els dies efectivament cotitzats.

També es prendrà els dies efectivament cotitzats quan el/la treballador/a no ha estat en situació d'alta durant tot el mes anterior.