

REG.	T./IDENTIF.	RAZÓN SOCIAL/NOMBRE	DIRECCIÓN	C.P. POBLACIÓN	TD NÚM. PROV. APREMIO	PERÍODO	IMPORTE
REGIMEN 06 R.ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA							
0611 07	131018494326	MBITIL – MOHAMED	CL PINTOR FUSTER 75	43205 REUS	03 46 2010 047758853	0510 0510	30,14
0611 07	461104409102	VACARIUC – VASILE	CT SANTA BARBARA 30	43570 SANTA BARBAR	03 46 2010 047671351	0510 0510	31,02
REGIMEN 06 R.ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA							
0611 07	081152599940	ANWAR SHAD NAEEM	CL CIUTAT 3	43500 TORTOSA	03 50 2010 020164921	0510 0510	36,20

**2010/17574 – INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Direcció Provincial de Barcelona

*Edicte*

El director provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, en l'expedient 0-2010/549.465-11 i en el qual és part interessada, entre altres, l'empresa CONSTRUDAPAC, S.L., ha dictat en data 22/09/2010 la resolució en què la part dispositiva es la següent:

## Resolc:

Declarar a David Navarro Rodriguez en situació d'incapacitat permanent en grau de total, derivada d'accident de treball, amb efectes des del dia 17/3/2010 i el dret a percebre una pensió mensual de 1003,92 euros, més les revaloritzacions corresponents, pensió que es percebrà des del dia 16/09/2010. Del seu pagament és responsable l'empresa Construdapac S.L. previ avançament de la Mútua Universal - MUGENAT, amb les responsabilitats legals de l'Institut Nacional de la Seguretat Social y de la Tesoreria General de la Seguretat Social.

Si no esteu d'acord amb aquesta resolució podeu presentar reclamació prèvia a la via jurisdiccional davant aquesta Direcció Provincial en el termini de trenta dies des de la recepció d'aquesta notificació, de conformitat amb l'article 71 del text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/1995, de 7 d'abril (BOE d'11/4/1995).

I perquè serveixi de notificació a l'empresa CONSTRUDAPAC, S.L., el domicili de la qual es desconeix, i perquè es publiqui en el Butlletí Oficial de la Província, lliuro el present edicte.

Barcelona, 22/11/2010. – El secretari provincial, *Javier Codera Vistuer*.

**ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA****GENERALITAT DE CATALUNYA****2010/17594 – GENERALITAT DE CATALUNYA**

Departament de Treball - Serveis Territorials a Tarragona

*RESOLUCIÓ*

de 28 de desembre de 2010, per la qual es disposa el registre i la publicació del conveni col·lectiu de treball de sector de les indústries vinícoles, de la província de Tarragona, pel període de l'1 d'abril de 2010 a 31 de desembre de 2011 (codi de conveni núm. 4300415).

Vist el text del conveni col·lectiu de treball de sector de les indústries vinícoles, de la província de Tarragona, subscrit per part del sector per la representació empresarial i per part dels treballadors per la representació dels treballadors en data 3 de novembre de 2010 i presentat per les mateixes parts en data 5 de desembre de 2010, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial

Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'estatut d'autonomia de Catalunya i la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, i altres normes d'aplicació,

## Resolc:

- 1 Disposar el registre del conveni col·lectiu de treball de sector de les indústries vinícoles, de la província de Tarragona, pel període de l'1 d'abril de 2010 a 31 de desembre de 2011 (codi de conveni núm. 4300415), al registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Tarragona.
- 2 Disposar-ne la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del conveni.

Tarragona, 28 de desembre de 2010. – La directora dels Serveis Territorials, e.f., P.A., la secretària dels SSTT, e.f., *Rosa M<sup>o</sup> Deler Castro* (art. 5 del Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestruc. de les deleg. territorials del Dep. de Treball).

Transcripció del text literal signat per les parts

**CONVENI**

col·lectiu provincial del sector de les indústries vinícoles

*Article 1. Àmbit d'aplicació territorial*

Aquest conveni té caràcter provincial i s'aplica a tota la província de Tarragona.

*Article 2. Àmbit d'aplicació funcional*

El conveni obliga a totes les empreses que actualment són regides pel laude arbitral de data 29 de març de 1996, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de data 28 de maig de 1996 i que afecta les indústries vinícoles, licoreres i de la sidra.

*Article 3.* Afecta tots els treballadors que presten servei a les empreses incloses a l'àmbit funcional, llevat del personal comprès a l'apartat a) del número 1 de l'article 2 de l'Estatut dels treballadors.

*Article 4. Vigència*

Aquest conveni comença a regir el dia 1 d'abril de 2010, independentment de la data en que sigui publicat oficialment.

*Article 5. Durada i pròrroga*

La durada serà fins el 31 de desembre de 2011. Es prorroga tàcitament, sempre que no sigui denunciat reglamentàriament, per qualsevol de les parts, amb tres mesos de temps com a mínim respecte la data de vigència.

*Article 6. Rescissió i revisió*

La denúncia proposant la rescissió del conveni s'ha de presentar davant l'organisme competent mitjançant les centrals sindicals o les associacions d'empresaris amb tres mesos de temps com a mínim

respecte la data de finiment de la vigència del conveni o de qualsevol de les pròrrogues.

#### Article 7. *Compensació*

Les condicions pactades en aquest conveni són totalment compensables amb les que hi havia anteriorment, independentment de la naturalesa que tinguessin.

#### Article 8. *Absorció*

Les disposicions legals, els convenis, els pactes, etc. futurs únicament poden tenir eficàcia pràctica si, considerats globalment, superen el nivell total del conveni; altrament, s'han de considerar absorbits per les condicions i les millores que ara es pacten.

#### Article 9. *Garantia personal*

Cal respectar les situacions personals de que s'ha gaudit abans de la data de formalització del conveni que, amb caràcter global, el superin; s'han de mantenir estrictament a títol personal.

#### Article 10. *Vinculació a la totalitat*

El conveni constitueix un tot orgànic i indivisible, en cas, doncs, que l'autoritat competent no el publiqui totalment, queda sense eficàcia i cal tornar-ne a considerar tot el contingut.

Article 11. Es crea la comissió paritària del conveni com a òrgan d'interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància. Està formada per dos vocals de la comissió deliberant per cada part.

Totes dues parts convenen a fer avinent a la comissió paritària qualsevol dels dubtes, discrepàncies i conflictes que, si s'escau, tinguin lloc arran de l'aplicació i de la interpretació del conveni per tal que pugui emetre un dictamen o actuar de manera reglamentària. En qualsevol cas, després del seu pronunciament, quedarà expedida la via judicial.

La comissió paritària està formada per les parts abans esmentades, cadascuna de las quals pot ser assessorada per la persona que cregui adient, amb veu però sense vot.

#### Article 12. *Increment salarial i revisió salarial*

L'increment salarial pel primer període de vigència (des de l'1 d'abril de 2010 fins el 31 de desembre de 2010) serà de l'IPC interanual de Catalunya a 31 de març de 2010. Pel segon període de vigència (des de l'1 de gener de 2011 fins el 31 de desembre de 2011) serà l'IPC de Catalunya a 31 de desembre de 2010, comptant des de l'1 d'abril de 2010.

#### Article 13. *Retribucions*

S'estableix un salari base de conveni per a cada categoria professional i un plus de presència com a complement retribuïdor; en tots dos casos per a l'activitat normal i d'acord amb les quanties fixades per l'annex 1 d'aquest conveni. El plus de presència s'ha de pagar per dia realment treballat. Malgrat que l'article 16 estableix la jornada de dilluns a divendres, el plus, en canvi, és de sis dies a la setmana.

#### Article 14. *Gratificacions extraordinàries*

Les gratificacions extraordinàries de Nadal i el mes de juliol són d'una mensualitat per a totes les categories, s'hi computen el salari base, l'antiguitat i el plus de presència. La paga d'estiu s'abonarà la primera setmana de juliol, i la de Nadal la primera quinzena de desembre.

A més de les dues gratificacions anteriors, hi haurà una tercera gratificació amb el mateix import i condicions que les pagues de Nadal i d'estiu, que s'haurà de pagar durant la primera quinzena de juny.

#### Article 15. *Vacances*

El període de vacances és de trenta dies naturals. La data del gaudiment ha de ser fixada entre l'empresa i els representants dels treballadors; sempre, però, en el període comprés entre el 15 de

maig i el 30 de setembre. En el cas que no hi hagi representants de personal, cal prendre l'acord amb els treballadors mateixos. La data de gaudir de les vacances s'ha de fixar dins el primer trimestre de cada any.

Les empreses que normalment concedeixen les vacances partides ho poden continuar fent. En aquest cas, el període mínim és de 15 dies per a cadascun, que cal incrementar amb tres dies feiners. Els treballadors podran escollir voluntàriament la realització dels tres dies de vacances addicionals, com fossin dies d'assumeptes particulars, en el sentit que puguin triar fer-los junts o separats, preavisant en un termini de vuit dies, sempre que no afecti el funcionament normal de l'empresa i abans del 31 de desembre de cada any.

Si les vacances es fraccionen a petició dels treballadors no hi pot haver l'increment esmentat dels tres dies.

El dia de Dijous Sant i el dia 24 de desembre, és festiu durant les quatre hores de la tarda.

#### Article 16. *Jornada*

La jornada laboral és de 40 hores setmanals de feina efectiva. La jornada ha de ser de dilluns a divendres.

#### Article 17. *Antiguitat*

Des de la data de vigència d'aquest conveni, l'antiguitat s'ha de pagar d'acord amb la quantia que preveu la taula (annex 2) per a cada categoria professional.

#### Article 18. *Incapacitat laboral*

En la situació de baixa per incapacitat laboral, sigui per la causa que sigui, s'ha de percebre el cent per cent del salari real; la diferència entre el que paga la Seguretat Social i aquest cent per cent, és a càrrec de l'empresa.

#### Article 19. *Llicències*

Cal atènyer-se al que preveu l'Estatut dels treballadors, amb l'única excepció del cas que disposa l'apartat b) del número 3 de l'article 37 d'aquesta disposició; en aquest cas, el permís ha de ser de quatre dies, afegint-n'hi tres més en cas de desplaçament, per un sol cop. Pel que fa a les ocasions successives, cal atènyer-se als dies que fixa la norma de l'Estatut.

S'acorda per els permisos per hospitalització es podran gaudir de forma alternativa.

El descans voluntari anterior al part i el descans obligatori són de seixanta dies cadascun.

En quan al permís de lactància, i d'acord amb l'Estatut dels Treballadors, és podrà acumular en dies complets a continuació de la baixa maternal.

En cas de matrimoni, es té dret a quinze dies naturals de llicència, que es poden acumular al període de vacances, si tots dos es succeeixen.

En cas d'infantament d'un fill, el pare tindrà dret a quatre dies de llicència.

Tots els treballadors tindran 2 dies de llicència per afers propis, a fi de conciliar la vida familiar i laboral. A l'any que tres de les catorze festes anuals caiguin en dissabte el nombre de dies de llicència serà de tres.

Respecte al calendari laboral s'acorda que els treballadors el coneixeran abans de que finalitzi l'any anterior.

Les parelles de fet que acreditin la seva situació amb els requisits que estableix la Llei 10/98 de 15 de juliol, tindran els mateixos drets.

#### Article 20. *Dietes*

Es distingeixen dues menes de dietes: les ordinàries (el desplaçament que les produeix és habitual) i les extraordinàries (el desplaçament és degut a una necessitat circumstancial i no normal de l'empresa). En el primer cas, cal pagar les despeses que han estat degudament justificades. En el segon, cal pagar 39,42 euros per dieta completa i 18,02 euros per mitja dieta.

**Article 21. Desplaçament**

En cas que el treballador, per ordre de l'empresa, s'hagi de desplaçar amb vehicle propi ateses les necessitats del servei, ha de percebre els quilòmetres a raó de 0,33 euros

**Article 22. Roba de feina**

Les empreses han de concedir i lliurar dues peces de roba de feina a cada productor, una cada sis mesos. L'empresa també ha de facilitar botes i guants al personal que en necessiti per treballar.

Quan al personal del magatzem i dels cellers, se'ls ha de facilitar botes; n'han de fer ús exclusivament i obligatòriament a l'empresa.

**Article 23.** A cada empresa, els treballadors poden acordar per unanimitat percebre la nòmina per mitjà d'una llibreta o d'un compte de caixa d'estalvis. En aquest cas, tenen els drets que concedeixen les caixes en aquesta situació; concretament, la subvenció de 6.010,12 euros com a ajut familiar en cas de s'esdevingui invalidesa permanent absoluta o mort per causa d'accident, sigui laboral o no, sense que això porti cap mena d'obligació per part de les empreses.

**Article 24. Assegurança**

Les empreses han de concertar una assegurança per als casos de mort i incapacitat permanent absoluta i total per a la feina habitual, sempre que resulti d'un accident, sigui laboral o no, per la quantitat de 23.000 euros. Es pacta expressament que la data del fet causant serà la del dia del accident, quedant cobert per l'assegurança, qualsevol que sigui la data en que es reconegui la possible incapacitat, amb independència que en aquesta darrera data el treballador accidentat ja no estigui en l'empresa per qualsevol causa. L'empresa es compromet a lliurar al treballador una còpia d'aquesta assegurança. L'assegurança entra en vigor a comptar d'un mes de la data de publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**Article 25. Revisió mèdica**

Cal fer una revisió mèdica anual a tot el personal a càrrec de l'empresa.

Serà voluntària pel treballador tret que, per imperatiu legal sigui obligatòria.

**Article 26. Excedències per naixement de fills**

El treballador o treballadors que gaudeixi d'una excedència per naixement d'un fill té dret a reincorporar-se al seu lloc de treball un cop hagi acabat el període d'excedència que havia sol·licitat. Únicament pot tenir dret a l'excedència un de tots dos cònjuges, l'un o l'altre, indistintament.

En cas que l'empresa contracti un treballador perquè substitueixi l'excedent, cal fer consignar al contracte, a més del nom del treballador que és substituït, que la durada d'aquest fineix tan bon punt s'hi reincorpora.

Quan una dona estigui de baixa per maternitat ha de ser substituïda per una altra dona mitjançant contracte d'interinitat, sempre que l'empresa necessiti cobrir la baixa.

**Article 27. Promoció i formació professional a la feina**

El treballador té dret a:

- Gaudir dels permisos necessaris per concórrer a exàmens, com també de preferència a l'hora d'escollir el torn de feina, si l'empresa té aquest règim, en cas que cursi estudis regularment amb vista a obtenir un títol acadèmic o professional.
- Adaptar la seva jornada ordinària a l'assistència a cursos de formació professional, com també que li sigui concedit el permís de formació o perfeccionament professional oportú amb reserva de lloc de treball.

Les empreses han de concedir com a màxim setze hores retribuïdes l'any per a l'obtenció del permís de conduir.

**Article 28. Drets i garanties sindicals**

Els delegats de personal i els membres del comitè d'empresa disposen del crèdit d'hores mensuals retribuïdes que fixa l'Estatut dels treballadors.

Els diferents membres del comitè d'empresa i, si s'escau, els delegats de personal poden acumular les hores que tenen com a temps sindical en un component o en més d'un, sense ultrapassar el màxim total. En cas que hi hagi un sol representant sindical, pot acumular les hores dos mesos com a màxim; si un mes, doncs, no ha esmerçat cap hora, el més següent en pot emprar fins a trenta, però cada dos mesos perd les que no havia fet servir.

**Article 29. Jubilació**

La jubilació serà obligatòria pels treballadors en complir els 65 anys, sempre que tingui coberta la carència mínima exigible per tenir dret a la mateixa. En el cas de que no la tinguin al complir els 65 anys, la jubilació serà obligatòria en el moment posterior en que compleixi la carència.

En el supòsit que un treballador en actiu es jubili a l'edat de 65 anys i existeixin en aquell moment contractes temporals, l'empresa tindrà l'obligació de transformar en indefinit un d'aquests contractes temporals.

**Article 30. Jubilació parcial**

Podrà pactar-se entre l'empresa i els treballadors afectats, un contracte de relleu i jubilació parcial amb les avantatges, forma i condicions establertes al Reial Decret 1991/1984, de 31 d'octubre i la normativa que el desenvolupi i/o modifiqui.

En aquelles empreses en les que es produeixin les circumstàncies que possibilitin el contracte de relleu, aquestes procuraran complir les formalitats necessàries per la realització de la corresponent jubilació parcial, sempre que el treballador afectat ho comuniqui amb antelació suficient. El citat contracte de relleu es registrarà en quant a les seves formalitats i requisits pel que disposa la legislació vigent (RDL 15/98 de 27 de novembre).

**Article 31.** Les empreses, tot acollint-se a l'esperit generador d'ocupació de l'acord nacional d'ocupació, i en virtut del que estableix el Reial Decret 14/1981, de 20 d'agost, poden pactar la substitució dels treballadors de 64 anys per un altre treballador que sigui titular del dret a qualsevol de les prestacions econòmiques per atur o es tracti d'un jove demandant de la primera feina mitjançant un contracte de la mateixa naturalesa que l'extingit.

**Article 32. Ocupació**

Davant la situació d'atur que hi ha actualment, totes dues parts en són conscients i expressen la seva preocupació, com també el desig de mantenir els llocs de treball actuals i de crear-ne altres de nous.

En aquest estat de coses, s'acorda fomentar tant com es puguin els contractes de temps parcial i els de relleu, previstos pel Reial Decret 1991/1984, de 31 d'octubre.

**Article 33.** Pel que fa al que no preveu aquest conveni, cal atènyer-se al laude arbitral de 29 de març de 1998.

**Article 34. Excedència forçosa**

Per a l'excedència forçosa s'estarà al disposat en l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors.

**Article 35. Salut laboral**

S'estarà al disposat en la Llei 31/95 de 8 de novembre.

**Article 36.** Amb independència de la data de publicació del conveni en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, les empreses es comprometen a abonar els endarreriments des de l'1 d'abril de 2010.

## Annex 1

	Taules salarials 2010 (1,7%)	Biennis	Quadriennis
Grup A) Tècnics: per mes			
Cap superior		953,26	261,60
1) Tècnics titulats			
a) amb títol superior		936,61	261,60
b) amb títol mitjà		858,65	261,60
c) amb títol inferior		825,45	261,60

	Taules salarials 2010 (1,7%)	Biennis	Quadriennis
2) Tècnics no titulats			
Encarg. Gral Bodega		783,98	261,60
Encarg. laboratori		783,98	261,60
Aux. laboratori		642,87	261,60
Grup B) Administratius			
a) Cap superior		953,26	261,60
b) Cap de 1a		825,45	261,60
c) Cap de 2a		781,48	261,60
d) Oficial de 1a		734,99	261,60
e) Oficial de 2a		700,89	261,60
f) Auxiliar		651,21	261,60
g) Aspirant 16 – 17 anys		389,98	199,66
Grup C) Comercials			
a) Cap / inspector de vendes		792,29	261,60
b) Corredor de plaça		734,99	261,60
c) Viatjant		734,99	261,60
Grup D) Subalterns			
a) Conserge / vig. nocturn		659,52	621,60
b) Grup o ord. 16 – 17 a.		389,98	199,66
c) Personal de neteja		611,16	261,60
Grup E) Obres per dia			
1) Professionals ofici			
a) Capatàs bodega / fab.		23,87	10,47
b) Cap de secció		23,12	10,47
c) Oficial de 1a		22,84	10,47
d) Oficial de 2a		22,35	10,47
e) Oficial de 3a		22,04	10,47
2) Oficis Auxiliars			
a) Oficial de 1a		22,84	10,47
b) Oficial de 2a		22,35	10,47
c) Peó especialitzat		21,88	10,47
d) Peó	0,94	21,20	10,47
e) Peó embotellador/a		21,20	10,47
f) Marmitó i aprenent 16-17 a (mensual)		389,98	199,66

## Annex

Dieta . . . . .	39,42
Mitja dieta . . . . .	18,02
Quilometratge . . . . .	0,33

## Annex 2

	Taules salarials 2010 (1,7%)	Biennis	Quadriennis
Grup A) Tècnics: per mes			
Cap superior		43,95	85,37
1) Tècnics titulats			
a) amb títol superior		43,13	86,27
b) amb títol mitja		39,25	78,54
c) amb títol inferior		37,61	75,21
2) Tècnics no titulats			
Encarg. Gral Bodega		35,06	70,98
Encarg. laboratori		35,06	70,98
Aux. laboratori		28,46	56,93
Grup B) Administratius			
a) Cap superior		43,95	87,92
b) Cap de 1a		37,61	75,21
c) Cap de 2a		35,06	70,75
d) Oficial de 1a		33,06	66,09
e) Oficial de 2a		31,38	62,72
f) Auxiliar		28,89	57,71

	Taules salarials 2010 (1,7%)	Biennis	Quadriennis
Grup C) Comercials			
a) Cap / inspector de vendes		35,95	71,87
b) Corredor de plaça		33,06	66,09
c) Viatjant		33,06	66,09
Grup D) Subalterns			
a) Conserge / vig. nocturn		29,32	58,58
b) Personal de neteja		28,21	56,46
Grup E) Obres per dia			
1) Professionals ofici			
a) Capatàs bodega / fab.		1,07	2,12
b) Cap de secció		1,02	2,06
c) Oficial de 1a		1,00	2,04
d) Oficial de 2a		0,99	1,98
e) Oficial de 3a		0,97	1,96
2) Oficis Auxiliars			
a) Oficial de 1a		1,00	2,04
b) Oficial de 2a		0,99	1,98
c) Peó especialitzat		0,97	1,95
d) Peó		0,94	1,87
e) Peó embotellador/a		0,94	1,87

**ADMINISTRACIÓ LOCAL****CONSELLS COMARCALS****2010/17545 – CONSELL COMARCAL DE LA RIBERA D'EBRE***Edicte*

Per Decret de la Presidència núm. 187/2010, de 23/12/2010, s'ha autoritzat la pròrroga de la contractació de la senyora Maria Salomé Gisbert Pons, DNI 78581375N, d'acord amb les dades següents:

- Modalitat contractual: contracte de treball de durada determinada, a temps complet, per obra o servei determinat, consistent en la realització de les tasques de treballadora social dins l'Equip d'Atenció a la Infància i a l'Adolescència (EAIA) del Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre.
- Categoria professional: treballadora social.
- Data inicial: 1/1/2011.
- Data final: 31/12/2011.
- Retribució bruta mensual: 1.483,31 euros.

La qual cosa es fa pública en compliment del que es disposa a l'article 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Móra d'Ebre, 23 de desembre de 2010. – El president, *Bernat Pellisa i Sabaté*.

**2010/17547 – CONSELL COMARCAL DE LA RIBERA D'EBRE***Edicte*

Per Decret de la Presidència núm. 186/2010, de 23/12/2010, s'ha autoritzat la pròrroga de la contractació de la senyora Llibertat Roca Colado, DNI 46942936Q, d'acord amb les dades següents: