

CONVENI

col·lectiu de treball de licors de la província de Barcelona per l'any 2015

Àmbit d'aplicació

Article 1

Àmbit funcional

Aquest Conveni obliga totes les empreses l'activitat preferent de les quals sigui la fabricació d'aiguardents compostos i licors, les quals, pel fet que els és d'aplicació el present Conveni, quedaran excloses de l'aplicació de qualsevol altre conveni, sigui quin sigui el seu àmbit d'aplicació.

Article 2

Àmbit territorial

Aquest Conveni afectarà tots els centres de treball que, compresos en el seu àmbit funcional, estiguin ubicats a Barcelona i la seva província, encara que el domicili social de l'empresa a què pertany estigui fora d'aquesta província.

No obstant això, les empreses que tinguin autoritzat un conveni local o d'empresa es regiran per aquest.

Article 3

Àmbit personal

Afecta la totalitat del personal empleat actualment per les empreses compreses en aquest Conveni, a més del que amb tal caràcter hi ingressi durant la seva vigència. Queden excloses les persones que desenvolupin funcions d'alta direcció, alt consell, gerència o altres de semblants, d'acord amb les disposicions vigents.

El personal comercial no inclòs en la plantilla de l'empresa no serà afectat pel Conveni.

Article 4

Vigència i durada

Aquest Conveni entrarà en vigor a la seva signatura, independentment de la seva publicació al butlletí oficial.

No obstant això, quant als efectes econòmics, seran a partir de l'1 de gener de 2015.

La durada del Conveni serà per 1 any, de l'1 de gener de 2015 fins al 31 de desembre de 2015, prorrogant-se per























d'acolliment tant permanent com preadoptiu, a comptar des de la data de naixement o, si escau, de la resolució judicial o administrativa.

Els treballadors també tindran dret a un període d'excedència de durada no superior a 2 any, tret que s'estableixi una durada superior per negociació col·lectiva, per tenir cura d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valdre per si mateix i no tingui cap activitat retribuïda.

L'excedència d'aquest apartat és un dret individual dels treballadors, homes o dones. No obstant això, si 2 o més treballadors de la mateixa empresa generen aquest dret pel mateix subjecte causant, l'empresari podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa.

Quan un d'excedèn

escau, s'

El perío

d'excedèn

treballad

formació

de ser cc

la seva r

la reserv

la reserv

grup prof

4. Tanmat

d'excedèn

funcions

duri l'ex

5. El tre

al reingr

seva que

6. La si

supòsits

efectes q



Federació nacional de FICA-UGT de Catalunya

u període  
que, si

situació  
cat, i el  
ursos de  
als haurà  
ocasió de  
rà dret a  
termini,  
el mateix

situació  
tinguin  
or mentre

preferent  
oria a la

a altres  
m i els

Absorció i compensació

Article 26

Les condicions pactades formen un tot orgànic individual i a l'efecte de l'aplicació seran considerades globalment i referides al còmput anual.

Les millores econòmiques que estableix aquest Conveni només podran ser compensades amb les millores que sobre els nivells retributius del Conveni anterior o les retribucions

reals superiors hagin concedit les empreses amb posterioritat a l'1 de gener de 1991. Com a excepció, en qualsevol cas es garantirà als treballadors que tinguin uns ingressos per tots els conceptes inferiors al doble del salari de conveni vigent per a cada categoria un increment mínim anual igual al pactat al Conveni sobre els conceptes salarials següents: salari base, plus conveni i antiguitat.

## Liquidació de salaris

### Article 27

#### Liquidació mensual de salaris

Les empreses podran organitzar la liquidació dels salaris acreditats pels treballadors, els obrers o els subalterns perquè el pagament d'aquests salaris es verifiqui per mesos vençuts, de manera que els treballadors percebin, dintre dels primers dies del mes següent, tots els salaris i emoluments que hagin estat acreditats durant el mes anterior.

A sol·licitud de la part social, i per tal d'evitar la pertorbació domèstica que amb el canvi de sistema pugui originar-se, les empreses que optin per aquest sistema han de lliurar setmanalment al personal obrer i subaltern quantitats a compte dels seus crèdits.

#### Baixes i preavisos

### Article 28

El personal que desitgi cessar en el servei de l'empresa li ha de donar els següents terminis i preavisos:

Personal comercial, 1 mes.

Personal tècnic i administratiu, 1 mes.

Els classificats als nivells A, B, C i E, 15 dies.

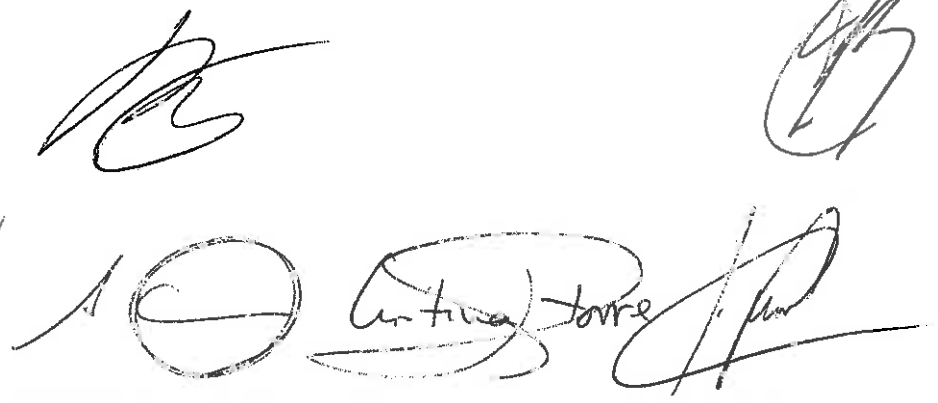
Els classificats al nivell D, 8 dies.

La falta de preavis comporta la pèrdua dels dies que faltin de preavis, a descomptar de les parts proporcionals que correspon percebre al productor per les gratificacions de juliol, Nadal i vacances.

El descompte indicat es considera rescabament de danys i perjudicis.

#### Roba de feina

### Article 29



Per donar compliment al que estableix la normativa vigent, les empreses han de facilitar calçat i roba impermeable al personal que ho necessiti, i es manté en aquest punt la roba que es dóna actualment.

#### Article 30

Pel que fa al que no preveu especialment aquest Conveni, regirà l'Estatut dels treballadors, y la resta de normativa general d'aplicació.

#### Comissió Mixta Paritària

#### Article 31

De conformitat amb l'establert en els articles 41.6, 82.3 i 85.3 c) de l'Estatut dels Treballadors, s'estableixen les condicions i els procediments per solucionar de manera efectiva les discrepàncies en la negociació per a la modificació de les condicions de treball establertes en el conveni col·lectiu i la no aplicació del règim salarial, establint a aquest efecte que en cas de desacord, les parts sotmetran la discrepància a la Comissió Paritària del conveni, que disposarà d'un termini màxim de 7 dies per pronunciar-se, a comptar des de que la discrepància li anés plantejada. Quan aquella no aconseguís un acord, la discrepància serà sotmesa en el termini de 7 dies al Tribunal Laboral de Catalunya a través dels procediments que estableix el seu reglament. Per a l'aplicació i la interpretació d'aquest Conveni es crea una Comissió Mixta Paritària integrada per:

Per la Patronal:

Antonio Guillen Pastrana de Osborne Distribuidora, S.A.  
Margarita Campeny de Destilerias Campeny, S.A.  
Jordi Mas de Destilerias la Vallesana, S.A.  
Josep Enric Porta de la Unió de Licoristes de Catalunya

Per la part social:

Per UGT i CCOO representada per cinc representants

La Comissió Mixta Paritària estarà facultada per intervenir en aquells casos d'abusos en la contractació eventual que siguin sotmesos a la seva consideració.

Garanties sindicals



Article 32

Els treballadors tindran dret a afiliar-se lliurement a qualsevol central sindical establerta legalment. Les empreses no podran exercir cap mesura coactiva ni realitzar cap tipus d'actes o presa de decisió encaminades a subordinar la seva contractació a la seva afiliació, o no a un determinat sindicat.

Article 33

Les empreses no podran efectuar cap discriminació sobre el treballador pels motius indicats a l'article anterior o per activitat sindical.

Article 34

Els representants dels treballadors gaudiran de les garanties sindicals, i atendran les seves actuacions d'acord amb la legislació vigent.

Article 35

Els treballadors i els seus representants, podran reunir-se en assemblea fora de les hores de treball i en els locals de l'empresa, a petició dels seus representants, prèvia autorització de l'empresa i amb una limitació d'horari de fins a 10 hores com a màxim abans de començar la nova jornada.

S'haurà de sol·licitar el permís amb 48 hores d'antelació com a mínim.

Previ consentiment de l'empresari, a aquestes assemblees podran assistir assessors sindicals, i s'ha de sol·licitar el permís amb 48 hores d'antelació com a màxim i per escrit.

Els treballadors, per mitjà dels seus representants, es responsabilitzaran de tot el que pugui succeir en el transcurs de les assemblees.

Pel que fa al que no preveu aquest apartat, s'estarà al que disposa la legislació vigent.

Article 36

Les hores de crèdit sindical dels representants dels treballadors es podran afegir entre diversos d'ells a un, sense excedir, al mes, el total que els correspongui.

Si hi ha un sol representant del personal a l'empresa, pot acumular les seves hores de crèdit de forma trimestral i per avançat.

Haurà de donar-se sempre un preavis a l'empresa amb 72 hores de temps d'antelació i justificar la cessió d'hores

efectuades i indicar els noms dels cedents, el nombre d'hores afectades i el nom del representant en qüestió. Les hores invertides en la negociació d'aquest Conveni no es comptabilitzaran per al còmput de crèdit mensual d'hores sindicals.

#### Article 37

Aquest Conveni es fonamenta en les bases de no-discriminació per raó d'estat, sexe, religió, color, edat, raça, ideologia política o sindical, etc., en cap aspecte de la relació laboral, com els salaris, els llocs de treball, la categoria o qualsevol altre concepte que es contempli, tant en aquest Conveni com en la normativa general, amb l'excepció lògica per al sexe femení dels drets inherents a la maternitat i a la lactància; així mateix, amb garanties plenes per a la conservació del lloc de treball per a les mares solteres.

#### Article 38

Els delegats de personal i els membres del comitè d'empresa podran acumular entre els diferents membres del mateix sindicat les hores de llicència establertes legalment; aquesta acumulació no pot ultrapassar el període màxim d'1 mes natural. S'exigirà en tot cas la conformitat del treballador cedent per a l'acumulació.

#### Article 39

##### Soroll excessiu

Les empreses protegiran adequadament la seva maquinària o qualsevol altra eina de treball que provoqui sorolls o vibracions que, per la seva intensitat, infringeixi el que estableix l'Ordenança general de seguretat i higiene.

#### Article 40

##### Adhesió del Conveni per les províncies de Girona i Lleida

Es recomana a les empreses que afavoreixin la possible extensió d'aquest Conveni a les empreses de les províncies de Girona i Lleida, comproment-se a acceptar l'esmentada adhesió de les empreses que ho sol·licitin.

#### Article 41

##### Adhesió als compromisos sobre formació professional de Foment, CCOO i UGT

Les parts signants es comprometen a respectar i complir els compromisos actualment vigents, acordats per Foment de Treball, CCOO i UGT respecte a la formació professional dels treballadors.



Article 42

El present Conveni ha estat negociat entre les centrals sindicals UGT i CCOO i la Unió de Licoristes de Catalunya (Via Laietana nº 32 4ª planta 08003 Barcelona).

UGT: Rambla del Raval, 29-35, 08002 Barcelona.

CCOO: via Laietana, 16, 08003 Barcelona.

Article 43

S'aplicaran les normes sobre seguretat i higiene previstes en l'Acord interprofessional signat entre UGT, CCOO i Foment del Treball.

També s'aplicaran les normes de l'Acord Interfederal de Catalunya AIC per 2005-2007, signat entre les mateixes parts.


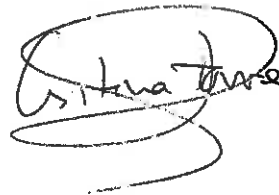
Article 44

Comissió Mixta Paritària

Facultar a la Comissió Mixta Paritària del Conveni per conèixer de les denúncies per frau o abús en la contractació de treballadors eventuais per ETT. La Comissió Mixta emetrà el corresponent dictamen. En cas de desacord de la Comissió Mixta Paritària, el litigi se sotmetrà a l'arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

Disposició transitòria

Pel que fa a les categories professionals, s'acorda crear una comissió per estudiar-ne un redactat. La primera proposta del redactat la faran arribar la representació sindical. Si hi ha acord entre les dues parts s'emetrà per la comissió un dictamen per introduir les categories professionals en el redactat del proper conveni per l'any 2016.



# TAULA DE RETRIBUCIONS PER A 2015

CATEGORIES	SALARI CONVENI		PLUS ASSISTÈNCIA	ANTIGUETAT	PAGUES JUNY I NADAL
	Colum.A.- Mensual	Colum.B.- Diari	Colum.C.- Mensual	Columna D.- Mensual	
<b>TÉCNICS</b>					
Cap Superior	1.630,18	8,47	763,54	1.630,18	
<b>TITULATS</b>					
a) Títol Superior	1.599,59	8,47	747,27	1.599,59	
b) Títol Mig	1.397,48	8,47	639,76	1.397,48	
c) Títol Inferior	1.323,90	8,47	600,66	1.323,90	
<b>NO TITULATS</b>					
a) Encarregat General	1.281,05	8,47	577,87	1.281,05	
b) Encarregat Laboral	1.189,11	8,47	528,98	1.189,11	
<b>ADMINISTRATIUS</b>					
a) Cap Superior	1.630,18	8,47	763,54	1.630,18	
b) Cap de 1ª	1.311,67	8,47	594,14	1.311,67	
c) Cap de 2ª	1.207,50	8,47	538,77	1.207,50	
d) Oficial de 1ª	1.078,88	8,47	470,38	1.078,88	
e) Oficial de 2ª	1.017,61	8,47	437,78	1.017,61	
f) Auxiliar	941,64	8,47	395,46	941,64	
g) Aspirants 16-17 anys	656,27	4,52	258,62	656,27	
<b>COMERCIALS</b>					
a) Cap Superior	1.630,18	8,47	763,54	1.630,18	
b) Cap de Vendes	1.311,67	8,47	594,14	1.311,67	
c) Inspector de Vendes	1.207,50	8,47	538,77	1.207,50	
d) Corredor o Viatjant	1.078,88	8,47	470,38	1.078,88	
<b>OBRERS</b>					
Capataç Cellar-Fàbrica	1.117,62	8,47	488,44	1.117,62	
Nivell A	1.059,71	8,47	458,49	1.059,71	
Nivell B	1.009,47	8,47	431,21	1.009,47	
Nivell C	986,86	8,47	417,90	986,86	
Nivell D	986,86	8,47	411,59	986,86	
<b>APRENENTS</b>					
Aprenents 16-17 anys	656,27	4,52	265,18	656,27	

NOTA: Als venedors que per reunir, tots els requisits establerts a l'art. 15 de l'Ordenança Laboral, tinguin caràcter d'empleats podrà substituir-se el Plus d'Assistència per una comissió sobre vendes que es realitzin i arribin a un bon fi, sempre que el seu import sigui superior en el còmput anual.

Barcelona, a 10 de Novembre de 2015

*(Handwritten signatures and stamps)*

Mostra Alouç

Construïtore

**ACTA FINAL DE LA COMISSIÓ MIXTA NEGOCIADORA DEL CONVENI DE LICORS DE LA PROVINCIA DE BARCELONA.**

Barcelona, 22 d'octubre de 2015

Reunits per la part patronal: **Unió de Licoristes de Catalunya**, representada per: Sr. Jordi Mas (Destil·leries la Vallesana, S.A.) i Sra. Margarita Campeny, (Destil·leries Campeny, S.A.) i Sr. Enric Porta (Unió de Licoristes de Catalunya)

Per la part social:

**UGT**: representada per: Sr. Aladino Perez Barrero, Sra. Montse Alonso, Sra. Isabel Portero, Sr. Ramón Galera, i Sr. Jose Lara.

**CCOO**: representada per: Sr. Antonio Domínguez, Sr. Lorenzo Ruiz, Sr. Josep Serra, Sr. Josep Raventós i Sr. Sergio González.

La representació Sindical i la representació Empresarial arriben al següent acord:

**PRIMER**, en quant a la vigència del conveni s'acorda per ambdues parts sigui d'un any, és a dir tan sols pel 2015, amb la particularitat que la denúncia del conveni s'ha de fer amb una antelació mínima d'un mes a la finalització de la seva vigència.

**SEGONA**, en quant al increment salarial s'acorda per ambdues parts un increment salarial per l'any 2015 d'un 1%.

**TERCER**, en quant als permisos contemplats al art. 20 del conveni s'acorda traslladar a l'article el mateix que contempla l'Estatut dels Treballadors, amb l'excepció de que, en els supòsits contemplats a l'article 20 b del Conveni, s'afegeix el parentesc per afinitat, i de que si per aquests motius el treballador necessités fer un desplaçament de mes de 100 km., el permís seria de 5 dies en comptes de 4.

**QUART**, s'acorda incloure dins de l'article 19 del conveni el següent paràgraf: "En el supòsit que el període de vacances coincideixi amb una incapacitat temporal que impossibiliti al treballador de gaudir total o parcialment durant l'any natural corresponent, el treballador podrà fer-ho una vegada finalitzi la seva incapacitat i sempre que no hagi transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en que s'hagin originat."

**CINQUÈ**, respecte a les categories professionals a que fan referència la disposició transitòria del conveni tenim en compte que les dues parts encara estan treballant en la definició final de les categories, s'acorda posposar la seva incorporació al conveni, comproment-se incorporar-ho en el proper conveni per l'any 2016.

**SISÈ**, s'acorda delegar en el Sr. Enric Porta amb D.N.I. 35.120.704A per presentar la documentació i registrar en el Departament de Treball per a la seva publicació en el Diari Oficial de la Província de Barcelona.

