

**Part  
empresarial:**

**Per part del  
Gremi de  
Torrefactors de  
Catalunya:**

Ramon Batalla  
Javier de  
Erausquin

**Suplents:**

Antoni Riera  
Lluís Saula

**Assesora:**

Yolanda Sánchez

**Part Social:**

**Federació  
d'Indústria de  
CCOO de  
Catalunya:**

Santi Vidal

**Suplent:**

Cristina Torre

**Delegat:**

Roberto Marina

**Federació  
d'Indústria,  
Construcció i  
Agro de  
Catalunya  
d'UGT (FICA):**

Aladino Pérez

**Suplent:**

Alicia Buil

**Delegada:**

Isabel Ruiz

**ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI  
COL·LECTIU DE TREBALL DE TORREFACTORS DE CAFÈ I  
SUCCEDANIS DE CATALUNYA:**

A Barcelona, a 1 de Juny de 2017, a la seu de PIMEC, a les 10 hores, es reuneixen les persones relacionades al marge, en representació de l'organització empresarial del Gremi de Torrefactors de Catalunya i de les organitzacions sindicals: CCOO i UGT, prèviament convocades amb l'objectiu de procedir amb les negociacions del Conveni Col·lectiu de Treball de Torrefactors de cafè i sucedanis de Catalunya.

Iniciada la sessió,

Al respecte de les plataformes proposades per les parts:

Article 3. Vigència: S'acorda la vigència del conveni des del 1/1/17 fins el 31/12/19

Article 5. Increment salarial: S'acorden els següents increments:

2017: Increment del 1,6% sobre les taules salarials del 2016, amb efectes 01.01.17.

2018: Increment del 1,6% sobre les taules salarials del 2017, amb efectes 01/01/2018.

2019: Increment del 1,6% sobre les taules salarials del 2018, amb efectes del 01/01/2019.

Clàusula de revisió: Si el IPC general espanyol del mes de Desembre de 2019 supera el 1,6%, es procedirà a incrementar la diferència salarial entre el 1,6% i el IPC del mes de Desembre (amb un màxim del 2%).

En aquest supòsit, aquest increment quedarà reflectit en nòmina a l'1 de gener de 2020.

Article 14. La jornada:

S'acorda mantenir la jornada de 1784 hores efectives, per l'any 2017 i reduir fins a 1776 hores per l'any 2018 i següents.

Es redactarà l'article 14.1 "Distribució irregular de la jornada", d'acord a les propostes plantejades.

Article 22. Complement en cas d'incapacitat temporal. S'acorda mantenir el mateix redactat.

Règim disciplinari per afegir al Conveni. S'acorda revisió del text per tal de que s'adapti totalment al nostre sector.

La resta d'articles tractats en anteriors reunions ja van quedar acordats.

Les parts s'emplacen per la propera reunió el dia 23 de Juny de 2017, a les 10 hores, a la seu de PIMEC.

A les 13.15 hores, sense més temes a tractar, es dona per finalitzada la sessió.