

Conveni o Acord: I Conveni Col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya 2014-2015

Expedient: 79/01/0086/2016

Data: 12/01/2017

Assumpte: COMUNICACIÓ D'ESMENA

Destinatari: M DOLORES PEREGRINA PEDROLA

Localitzador del Tràmit: VE61BF73 (79100125012014).

Referent al II Conveni col·lectiu del Cicle integral de l'Aigua de Catalunya 2014-2015 que vàreu trametre per a la inscripció i posterior publicació, una vegada revisat el text, en compliment del control de legalitat que atribueix a l'autoritat laboral l'article 90.5 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (en endavant ET), he d'indicar-vos el següent:

Contingut del conveni:

Quant a l'article 6, **Àmbit temporal d'aplicació**, caldria adequar la referència del tercer paràgraf al Departament d'Empresa i Ocupació al nom actual del Departament, que és "Departament de Treball, Afers Socials i Famílies".

En relació a l'article 7 del conveni, **Vinculació a la totalitat**, s'estableix que la Comissió paritària podrà "*dur a terme l'adaptació i reajustament dels acords, de forma que suprimeixin, eliminin o variïn els motius de la denegació de l'homologació*", quan d'acord amb el que estableixen els articles 88 i 91 de l'ET, aquestes funcions només corresponen a la comissió negociadora del conveni, en cap cas a la comissió paritària.

Quant a l'article 11 del conveni, **Submissió als procediments de resolució de conflictes del Tribunal Laboral de Catalunya**, i d'acord amb el que s'estableix a l'article 85 de l'ET, s'hauria de revisar la redacció del mateix, i seria convenient fer referència de manera expressa a les discrepàncies que puguin sorgir per no aplicar les condicions de treball a que es refereix l'article 82.3 de l'ET.

Pel que fa a l'article 30, **Permisos**, s'ha de dir que encara que l'últim apartat faci referència al conveni estatal del sector o a l'ET en tot allò que no estigui regulat en l'esmentat article, per seguretat jurídica dels treballadors, seria convenient adequar els apartats b) a g) de l'apartat 1 (**Permisos retribuïts**) al que preveu l'article 37.3 b) de l'ET, que estableix que el permís, en cas de necessitar desplaçament, serà de 4 dies. S'ha de tenir en compte que l'ET no determina, per l'ampliació d'aquest tipus de permís, el número de quilometratge, i en cas de voler mantenir la redacció actual, caldria argumentar la limitació que es pot establir en cas de desplaçaments de menys de 250 Km, sobretot en relació a l'apartat d). També seria convenient completar l'apartat l) amb el que s'estableix a l'article 37.3 apartat f) en relació als casos d'adopció.

Quant a l'apartat 5 de l'article 30 (**Reducció de jornada**), s'ha de dir que no s'esmenta el dret a reducció de jornada en cas de malaltia greu del menor de 18 anys que impliqui ingrés hospitalari de llarga durada, d'acord amb el que preveu l'apartat 37.6, tercer paràgraf.

Quant a l'article 32, **Excedències voluntàries**, caldria adequar-lo a la regulació de l'article 46 de l'ET ja que s'estableix que "*l'absència de la citada comunicació implicarà la renúncia del treballador al seu dret de reincorporació preferent*" quant l'ET estableix no estableix cap penalització en relació a la manca de comunicació.

Documentació

Manca el text en castellà en format word (així com les taules, també en format word o excel). Us recordem que el document no ha de portar activat "control de canvis".

Així mateix, als efectes de que la informació sol·licitada tant per les organitzacions empresarials i sindicals, com pels organismes nacionals i internacionals, en relació amb la negociació col·lectiva sigui veraç, hauran de tenir en compte les següents qüestions:

Si el conveni afecta més d'un CCAE els hauran d'incloure tots.

Les dades han de ser correctes, incidint en què el full estadístic sigui correcte i sigui complet

Per tot l'exposat, i segons preveu l'article 68.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 8 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, se'ls requereix perquè en el termini de deu dies hàbils, comptats a partir del dia següent a la recepció del present requeriment, corregeixin els defectes assenyalats, advertint-los de què en cas de no fer-ho se'ls tindrà per desistits de la seva petició, prèvia resolució corresponent, d'acord amb l'article 21 de la referida Llei 39/2015, d'1 d'octubre, procedint, sense cap més tràmit, a l'arxiu d'aquest expedient.

En cas que aquest requeriment afecti al text del conveni, si realitzen modificacions, hauran d'incloure un nou text firmat a totes les pàgines, en pdf, o bé una acta, firmada a totes les seves pàgines, també en pdf, en la qual es recullin els canvis efectuats, així mateix, hauran d'incloure, en qualsevol cas, el text de tot el conveni, corregit i complet, en Word, per a la seva publicació. De no fer les esmentades modificacions hauran d'enviar un escrit mitjançant el qual es realitzin les al·legacions que considerin oportunes. En aquest últim cas, segons l'article 90.5 de l'ET, l'Autoritat laboral, per impugnar aquest acord, podrà dirigir-se d'ofici a la jurisdicció competent, que adoptarà les mesures que procedeixin.

La cap de Secció de Registres Laborals,
ANAÏS TOMÀS PAGÈS